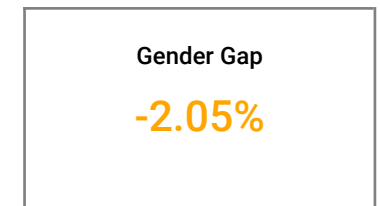
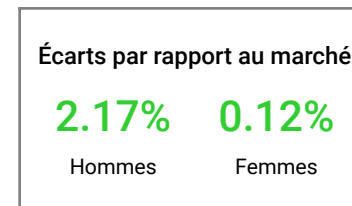
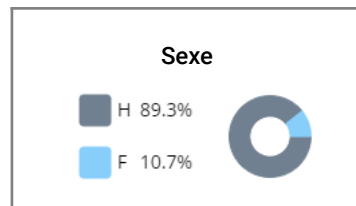
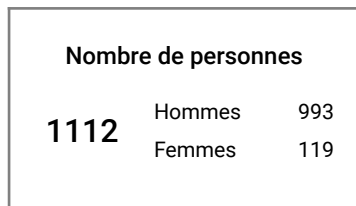




Market & Gender Gap Cockpit

2024 / 241631 - L&M-Training DCH / Suisse centrale (tous les participants et branches)

Base: Courbe de salaire de la fonction / Variante: Salaire total



Écart par famille	pers.		Part en %				Écart par rapport au marché			Gender Gap	
	Total	%	Hommes	%	Femmes	%	Total	Hommes	Femmes		
Administration, finances et services	94	8.5%	52	4.7%	42	3.8%		0.2%	2.4%	-2.5%	-4.8%
Vente / Marketing	0										
Informatique	14	1.3%	14	1.3%				3.6%	3.6%		
Production / Montage / Maintenance	633	56.9%	589	53.0%	44	4.0%		2.2%	2.2%	2.6%	0.5%
Chimie / Pharma / Medtech / Food	0										
Développement / projets techniques / construction	337	30.3%	304	27.3%	33	3.0%		2.2%	2.5%	0.1%	-2.4%
Service technique après-vente (extérieur) / Instr.	34	3.1%	34	3.1%				-1.4%	-1.4%		
Fonctions spéciales centr. Electricité	0										
Construction / Bâtiment / Environnement	0										
Horlogerie	0										
Santé & Social	0										

Écart par niveaux	pers.		Part en %				Écart par rapport au marché			Gender Gap	
	Total	%	Hommes	%	Femmes	%	Total	Hommes	Femmes		
Niveaux de fonction 1	0										
Niveaux de fonction 2	0										
Niveaux de fonction 3	17	1.5%	3	0.3%	14	1.3%		7.6%	8.7%	7.3%	-1.4%
Niveaux de fonction 4	106	9.5%	94	8.5%	12	1.1%		4.5%	4.6%	4.5%	-0.1%
Niveaux de fonction 5	364	32.7%	343	30.8%	21	1.9%		1.4%	1.6%	-1.8%	-3.4%
Niveaux de fonction 6	179	16.1%	158	14.2%	21	1.9%		0.3%	0.6%	-1.9%	-2.5%
Niveaux de fonction 7	132	11.9%	117	10.5%	15	1.3%		2.2%	2.3%	1.4%	-0.9%
Niveaux de fonction 8	143	12.9%	120	10.8%	23	2.1%		1.2%	1.8%	-1.9%	-3.7%
Niveaux de fonction 9	114	10.3%	102	9.2%	12	1.1%		1.1%	1.5%	-2.6%	-4.2%
Niveaux de fonction 10	41	3.7%	41	3.7%				9.3%	9.3%		
Niveaux de fonction 11	9	0.8%	9	0.8%				1.6%	1.6%		
Niveaux de fonction 12	7	0.6%	6	0.5%	1	0.1%		-1.4%	0.2%	-10.8%	-11.0%
Niveaux de fonction 13	0										
Niveaux de fonction 14	0										
Niveaux de fonction 15	0										
Total	1112		993		119			1.9%	2.2%	0.1%	-2.0%

Code couleur: au-delà de + 5% jusqu'à +5% jusqu'à -5% -5% et au-delà