

# Lohnvergleichsanalyse

Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit

Gleichstellung von Frau und Mann. (Art. 8 Abs. 3 Bundesverfassung)

Leitfaden für Firmen, welche am Lohnvergleich von Landolt & Mächler teilnehmen

**Zertifikat**

**Dream Factory AG**  
6331 Hünenberg

**L&M=Aba-R**

wurde von uns am 1. Juli 2023 auf die Einhaltung der  
**Lohnleichheit von Mann und Frau**  
gemäss Bundesverfassung Art. 8 geprüft.

Wir bestätigen hiermit dem genannten Unternehmen die Einhaltung des Grundsatzes von gleichem Lohn bei gleichwertiger Arbeit innerhalb der gültigen Grenzen des Bundesgesetzes über das öffentliche Beschaffungswesen (BöB) und des Gleichstellungsgesetzes.

Das angewendete Prüfverfahren «L&M-Aba-R®» erfüllt sämtliche gesetzlichen Bedingungen und verfügt über den Nachweis der Wissenschaftlichkeit und Rechtskonformität.

Landolt & Mächler Consultants AG Zertifikat Nr. 2023-9999



# Lohngleichheitsanalyse – Gesetzliche Grundlagen

## Bundesverfassung (Art. 8 BV)

- 1981 Grundsatz des gleichen Lohns für Frauen und Männer
- 1996 im Gleichstellungsgesetz konkretisiert
- 1. Juli 2020 bis 30. Juni 2032 - Revidiertes Gleichstellungsgesetz

## Pflicht zur Durchführung einer Lohngleichheitsanalyse (Art. 13a GIG)

- Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die am **Anfang eines Jahres 100 oder mehr** Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beschäftigen, führen für das betreffende Jahr eine betriebsinterne Lohngleichheitsanalyse durch. Lernende werden nicht als Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer angerechnet.



# Vom Lohnvergleich zur Lohngleichheitsanalyse L&M-Aba-R®

- Basis bildet das Datenfile/ Funktionszuordnungen aus dem Lohnvergleich
- Das Datenfile muss für die Lohngleichheitsanalyse mit den vom Gesetzgeber geforderten **Zulagen** und **Sonderzahlungen** ergänzt werden.
- Der **Personenkreis** muss ggf. ergänzt / angepasst werden:
  - Einschliessen: alle im Unternehmen beschäftigten Personen, der rechtlichen Einheit, inkl. CEO, Stundenlöhner:innen...
  - Ausschliessen: Lernende, Praktikant:innen, IV-Bezüger:innen, Expats...
- Der **Stichtag** der Datenlieferung muss jeweils der letzte Tag des Monats sein
- Verbindlich sind die Vorgaben in der **Wegleitung** [Standard-Analyse-Tool Logib - Wegleitung Modul 1](#) des EBG



# Excel Datenfiles ergänzen

- Spalte K: **Zulagen** (Ausbezahlte Summe im „Referenzmonat“)
- Spalte L: **Sonderzahlungen** (Summe letzte 12 Monate – „Referenzjahr“)

Daten für Lohnvergleich										Lohnvergleichsanalyse	
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
229999	102	1	2	40	53386	600	1	51521	Zug		
229999	102	2	1	1973	4192	0	1	51520	Zug		
229999	102	1									
229999	102	1									
229999	102	2									
229999	503	1									1500
229999	503	1									
229999	503	1									

nur für Lohnvergleichsanalyse für Lohnvergleich nicht relevant

**Zulagen** pro Monat gemäss Definition  
EBG, Logib

nur für Lohnvergleichsanalyse für Lohnvergleich nicht relevant

**Lohnvergleichsnachweis:**  
**Sonderzahlungen** pro Jahr  
Definition gemäss EBG, Logib  
(Summe letzte 12 Monate) abzüglich Boni (L&M Spalte G)



# Wegleitung „Standard-Analyse-Tool“ EBG

- Einzuschliessende / Auszuschliessende Vergütungselemente (Gruppen 1 + 2)

Legende	Lohnbestandteil	Kommentar
1	Grundlohn	Regelmässige Auszahlung (i.d.R. monatlich)
2	Zulagen	Grundsätzlich regelmässig (Auszahlung je nach Arbeitsanfall)
3	13. Monatslohn	-
4	Sonderzahlungen	Unregelmässige / in grösseren Abständen Auszahlung

**Erfassung Lohnbestandteile im L&M-Datenfile**

→ Spalte F: Fixlohn

→ Spalte K: **Zulagen** (Summe „Referenzmonat“)

→ Spalte F: Fixlohn

→ Spalte L: **Sonderzahlungen** (Summe „Referenzjahr“)

Gruppe	Gängigste Vergütungselemente [ELM Standard-Code] 1 = Einzuschliessende Vergütungselemente 2 = Auszuschliessende Vergütungselemente	Lohnbestandteil	Kommentar zur Handhabung
1	Monatslohn [1000]	1	
1	Stundenlohn regelmässig [1005]	1	Ferien-/Feiertagszuschlag ausschliessen
1	Funktionszulage [1031]	1	
1	Stellvertretungszulage [1032]	1	



# Wegleitung „Standard-Analyse-Tool“ EBG

- Sonderfall: Vergütungselemente der Gruppe 1\*

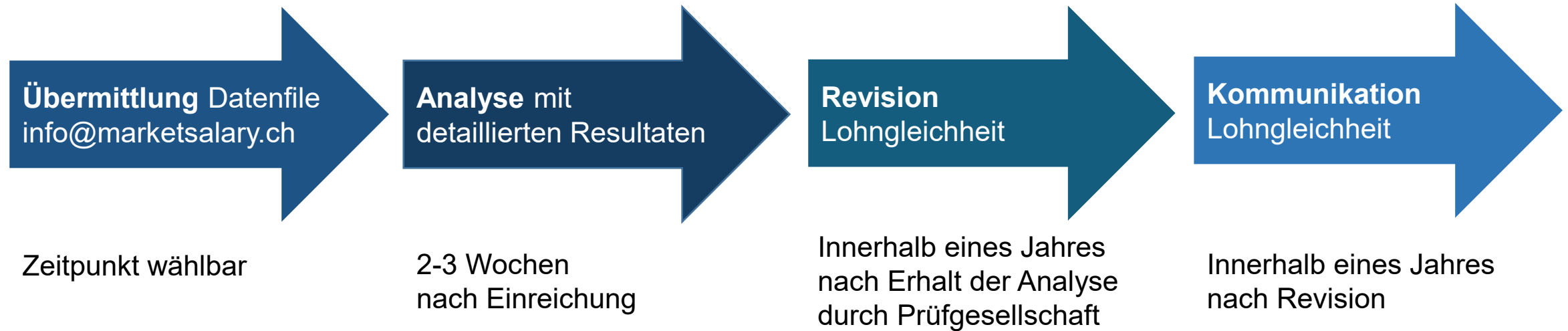
Gruppe	Gängigste Vergütungselemente [ELM Standard-Code] 1 = Einzuschliessende Vergütungselemente 2 = Auszuschliessende Vergütungselemente	Lohnbestandteil	Kommentar zur Handhabung
1*	Jubiläumsgeschenke [1231]	4	vgl. Prüfschema
1*	Treueprämie [1232]	4	vgl. Prüfschema

- Entscheid Einschluss- / Ausschluss gemäss Prüfschema in Wegleitung EBG

Prüfschema für Vergütungselemente mit Sternchen (*)	
<b>Prüfschritt 1: Prüfung Lohnausweis</b>	
1.1	Wird das Vergütungselement im Lohnausweis aufgeführt? > <u>Falls ja:</u> Weiter zu Prüfschritt 1.2 > <u>Falls nein:</u> In Lohnvergleichsanalyse nicht zu erfassen
1.2	Wird das Vergütungselement im Lohnausweis unter Ziffer 13 «Spesenvergütungen» aufgeführt und liegt ein durch die kantonale Steuerverwaltung genehmigtes Spesenreglement vor?



# Einsenden der Daten – Weiteres Vorgehen



- **Wiederholung einer Lohngleichheitsanalyse (Art. 13a GIG)**
  - Zeigt die Lohngleichheitsanalyse, dass die Lohngleichheit eingehalten ist, so werden die Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber von der Analysepflicht befreit (Sunset-Klausel 30.06.2032)
  - Wird die Lohngleichheit nicht eingehalten, muss diese alle 4 Jahre wiederholt werden





Luciano Falco



Irene Gander



Johanna Schuppli



Roland Stoll



Leïla Ghattas Martins

# Ihr L&M Team

Haben Sie Fragen?  
Kontaktieren Sie uns.



Landolt & Mächler Consultants