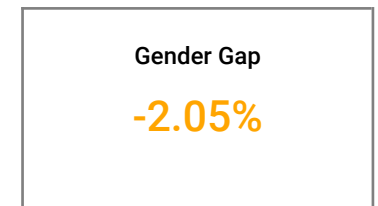
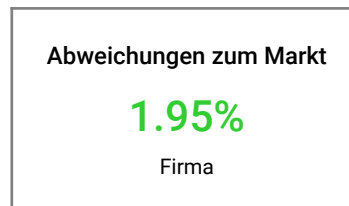
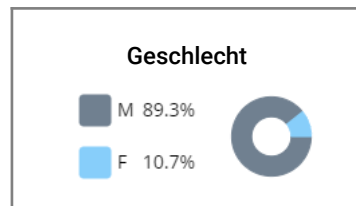




# Market & Gender Gap Cockpit

2024 / 241631 - L&M-Training DCH / Central (alle Teilnehmer und Branchen)

Basis: Lohnkurve der Funktion / Variante: Gesamtlohn



Abweichungen nach Bereich	MA						Anteil in %	Abweichungen zum Markt			Gender Gap
	Total	%	Männer	%	Frauen	%		Total	Männer	Frauen	
Administration / Finanzen / Dienste	94	8.5%	52	4.7%	42	3.8%		0.2%	2.4%	-2.5%	-4.8%
Verkauf / Marketing	0										
Informatik	14	1.3%	14	1.3%				3.6%	3.6%		
Produktion / Montage / Unterhalt	633	56.9%	589	53.0%	44	4.0%		2.2%	2.2%	2.6%	0.5%
Chemie / Pharma / Medtech / Food	0										
Entwicklung / Projektierung / Konstruktion	337	30.3%	304	27.3%	33	3.0%		2.2%	2.5%	0.1%	-2.4%
Technischer Aussendienst / Instruktion	34	3.1%	34	3.1%				-1.4%	-1.4%		
Spezialfunktionen Elektrizitätswerke	0										
Bau / Gebäudetechnik / Umwelt	0										
Uhrenindustrie	0										
Gesundheit & Soziales	0										

Abweichungen nach Stufe	MA						Anteil in %	Abweichungen zum Markt			Gender Gap
	Total	%	Männer	%	Frauen	%		Total	Männer	Frauen	
Funktionsstufe 1	0										
Funktionsstufe 2	0										
Funktionsstufe 3	17	1.5%	3	0.3%	14	1.3%		7.6%	8.7%	7.3%	-1.4%
Funktionsstufe 4	106	9.5%	94	8.5%	12	1.1%		4.5%	4.6%	4.5%	-0.1%
Funktionsstufe 5	364	32.7%	343	30.8%	21	1.9%		1.4%	1.6%	-1.8%	-3.4%
Funktionsstufe 6	179	16.1%	158	14.2%	21	1.9%		0.3%	0.6%	-1.9%	-2.5%
Funktionsstufe 7	132	11.9%	117	10.5%	15	1.3%		2.2%	2.3%	1.4%	-0.9%
Funktionsstufe 8	143	12.9%	120	10.8%	23	2.1%		1.2%	1.8%	-1.9%	-3.7%
Funktionsstufe 9	114	10.3%	102	9.2%	12	1.1%		1.1%	1.5%	-2.6%	-4.2%
Funktionsstufe 10	41	3.7%	41	3.7%				9.3%	9.3%		
Funktionsstufe 11	9	0.8%	9	0.8%				1.6%	1.6%		
Funktionsstufe 12	7	0.6%	6	0.5%	1	0.1%		-1.4%	0.2%	-10.8%	-11.0%
Funktionsstufe 13	0										
Funktionsstufe 14	0										
Funktionsstufe 15	0										
<b>Total</b>	<b>1112</b>		<b>993</b>		<b>119</b>			<b>1.9%</b>	<b>2.2%</b>	<b>0.1%</b>	<b>-2.0%</b>

Farbcode: mehr als 5% höher bis 5% höher mehr als 5% tiefer bis 5% tiefer