

# Quick Guide



**Landolt & Mächler Consultants**

# Ein aussagekräftiger, qualitativ hochwertiger Lohnvergleich

Der L&M Lohnvergleich liefert ein realistisches Bild über tatsächlich bezahlte Löhne für bestimmte Funktionen. Die wichtigste Voraussetzung dazu ist eine sorgfältige Auswahl und Zuordnung Ihrer Stellen zu unseren L&M Funktionen.



# Zuordnung der Funktionsstufe und der Funktion

- In 2 Schritten am Ziel

- 1. Funktionsstufe / 2. Funktion (Funktionscode)



Funktionsstufen															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12+			
▶EBA ▶EFZ															
▶HF ▶FH / Uni															
▶Angelernt															
Administration / Finanzen / Dienste	Büromitarbeiter:in														
	101	102		104											
			Customer Agent												
			112												
			Kaufmännische(r) MA / GrC			Kaufmännische(r) Expert(e):in									
			131	132	133	134	135	136	137						
					Betriebswirtschafter:in / Business Engineer:in / BD										
					140				141	142	143	144			
									HR-Fachspezialist:in / Expert(e):in						
									161				162	163	164
				Berufsbildne(r):in 100%		ÜK-Leiter:in 100%									
				165		166		167 / 168		169					
								Rechtsanwalt / -anwältin							
								171				172	173	174	
												Patentanwalt / -anwältin			
												181		182	183



# Zuordnung der Funktionsstufe und der Funktion

1. Bestimmung der Funktionsstufe mit dem **Einstufungsmodell** sowie unserem Einstufungstool **JobTax** (analytische Funktionsbewertung).
2. Auswahl der passenden Funktion anhand der übersichtlichen **Funktionsmatrix** sowie dem **Funktionskatalog**.



# Zuordnung der Funktionsstufe und der Funktion

## Analytische «Kriterien basierte» Funktionsbewertung

marketsalary.ch

Dashboard  
Dokumente / Vorlagen  
Funktionsbewertung mit JobTax  
Datenübermittlung  
Bestellung  
Auswertungen >  
Lohnrechner  
Firma >

Funktionsbewertung mit JobTax

Übersicht

JobTax – Bestimmen Sie die L&M Funktionsstufe durch Bewertung ihrer Stellenanforderungen und wählen Sie danach die passende Funktion aus.

10 Einträge anzeigen

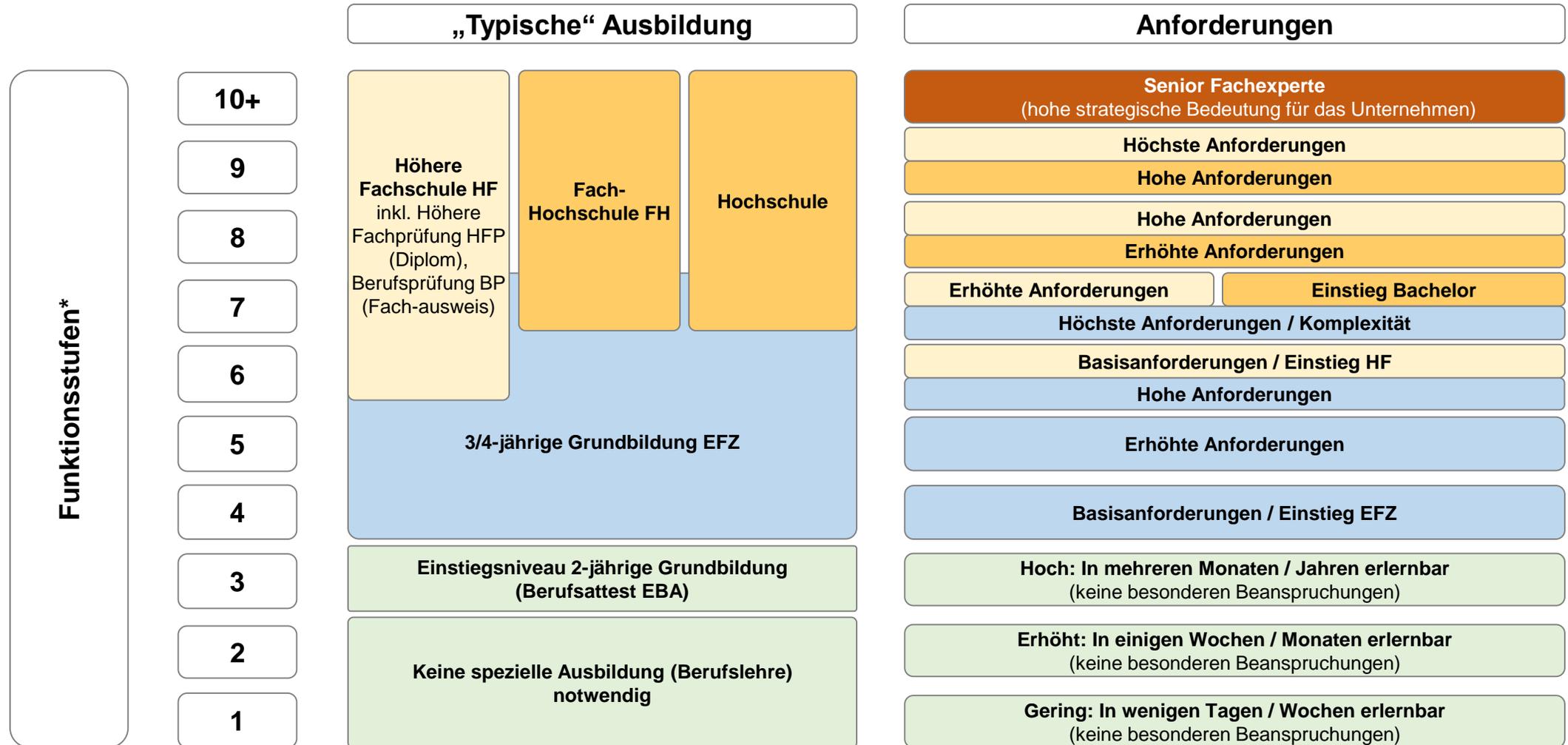
Suchen

Excel Export

	Id ↑↓	Kunde ↑↓	Job-Titel ↑↓	1. Art der Funktion ↑↓	Fach ↑↓	Projekt ↑↓	Führung ↑↓	GL ↑↓
<input checked="" type="checkbox"/>	12	L&M-Training	Demo 01	Geschäftsleitung	9.5	9.5	10.5	12



# Einstufungsmodell (fachliche Anforderungen)



# Funktionskatalog (Beispiel Berufsbildner:in)

Funktionsgruppe

Funktionsbeschreibungen

Administration / Finanzen / Dienste

Bereich

## Berufsbildner:in im Hauptamt

Berufsbildner:innen sind in der Bildung tätig. Sie vermitteln fachliches Wissen von unterschiedlichem Umfang und Komplexität. Ihre methodischen und didaktischen Fähigkeiten sowie ihre sozialen Kompetenzen setzen sie in Betrieben der Wirtschaft, der Verwaltung oder Institutionen ein.

Aufgabe

*Grundausbildung:*

Berufslehre EFZ mit Berufserfahrung, methodisch-didaktische Weiterbildung. Erforderliche Bildung und Erfahrung entspricht den Anforderungen gemäss Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI), Art. 45 Berufsbildungsgesetz (BBG) oder gleichwertige Ausbildung.

Typische Ausbildung

*Hinweis:*

Ausbildungsleiter:in den L&M-Führungsfunktionen zuordnen  
Bildungsmanager:in / Personalentwickler:in den HR-Funktionen  
161+ zuordnen

Funktionsnummer  
und Funktion

165 **Berufsbildner:in im Hauptamt 6**

Stufe: 6

Funktionsstufe

Vermittelt als Berufsbildner:in fachliches Wissen von durchschnittlichem Umfang und Komplexität.

*Erf. Berufserfahrung:*

Erfordert mindestens 2-3 Jahre Berufserfahrung im Gebiet, in dem sie ausbilden und zusätzlich entsprechende methodisch-didaktische Weiterbildung und Erfahrung (Bildungsbewilligung)

Erforderliche  
Berufserfahrung



# Team



Irene Gander



Leila Ghattas Martins



Johanna Schuppli



Roland Stoll



Luciano Falco



Thomas Landolt

*Thank  
you*

