

Quick Guide

Funktionszuordnung



Landolt & Mächler Consultants

Unser Ziel

Ein aussagekräftiger, qualitativ hochwertiger Lohnvergleich

Der L&M Lohnvergleich liefert ein realistisches Bild über tatsächlich bezahlte Löhne für bestimmte Funktionen. Die wichtigste Voraussetzung dazu ist eine sorgfältige Auswahl und Zuordnung Ihrer Stellen zu unseren L&M Funktionen.



Zuordnung der Funktionsstufe und der Funktion

- In 2 Schritten am Ziel
 - 1. Funktionsstufe / 2. Funktion (Funktionscode)



		▶EBA ▶EFZ		▶HF ▶FH / Uni										
		▶Angelernt												
		Funktionsstufen												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12+
Administration / Finanzen / Dienste		Büromitarbeiter:in												
		101	102		104									
				Customer Agent										
				112										
				Kaufmännische(r) MA / GrC				Kaufmännische(r) Expert(e):in						
				131	132	133	134	135	136	137				
							Betriebswirtschafter:in / Business Engineer:in / BD							
							140	141	142	143	144			
								HR-Fachspezialist:in / Expert(e):in						
								161	162	163	164			
						Berufsbildne(r):in 100%		ÜK-Leiter:in 100%						
						165	166	167 / 168	169					
									Rechtsanwalt / -anwältin					
									171	172	173	174		
									Patentanwalt / -anwältin					
									181	182	183			



Zuordnung der Funktionsstufe und der Funktion

1. Bestimmung der Funktionsstufe mit dem **Einstufungsmodell** sowie unserem Einstufungstool **JobTax** (analytische Funktionsbewertung).
2. Auswahl der passenden Funktion anhand der übersichtlichen **Funktionsmatrix** sowie dem **Funktionskatalog**.



Zuordnung der Funktionsstufe und der Funktion

Analytische «Kriterien basierte» Funktionsbewertung

marketsalary.ch

Dashboard
Dokumente / Vorlagen
Funktionsbewertung mit JobTax
Datenübermittlung
Bestellung
Auswertungen >
Lohnrechner
Firma >

Deutsch Elana Fröhlich (L&M-Training) EF

Funktionsbewertung mit JobTax

Übersicht

JobTax - Bestimmen Sie die L&M Funktionsstufe durch Bewertung ihrer Stellenanforderungen und wählen Sie danach die passende Funktion aus.

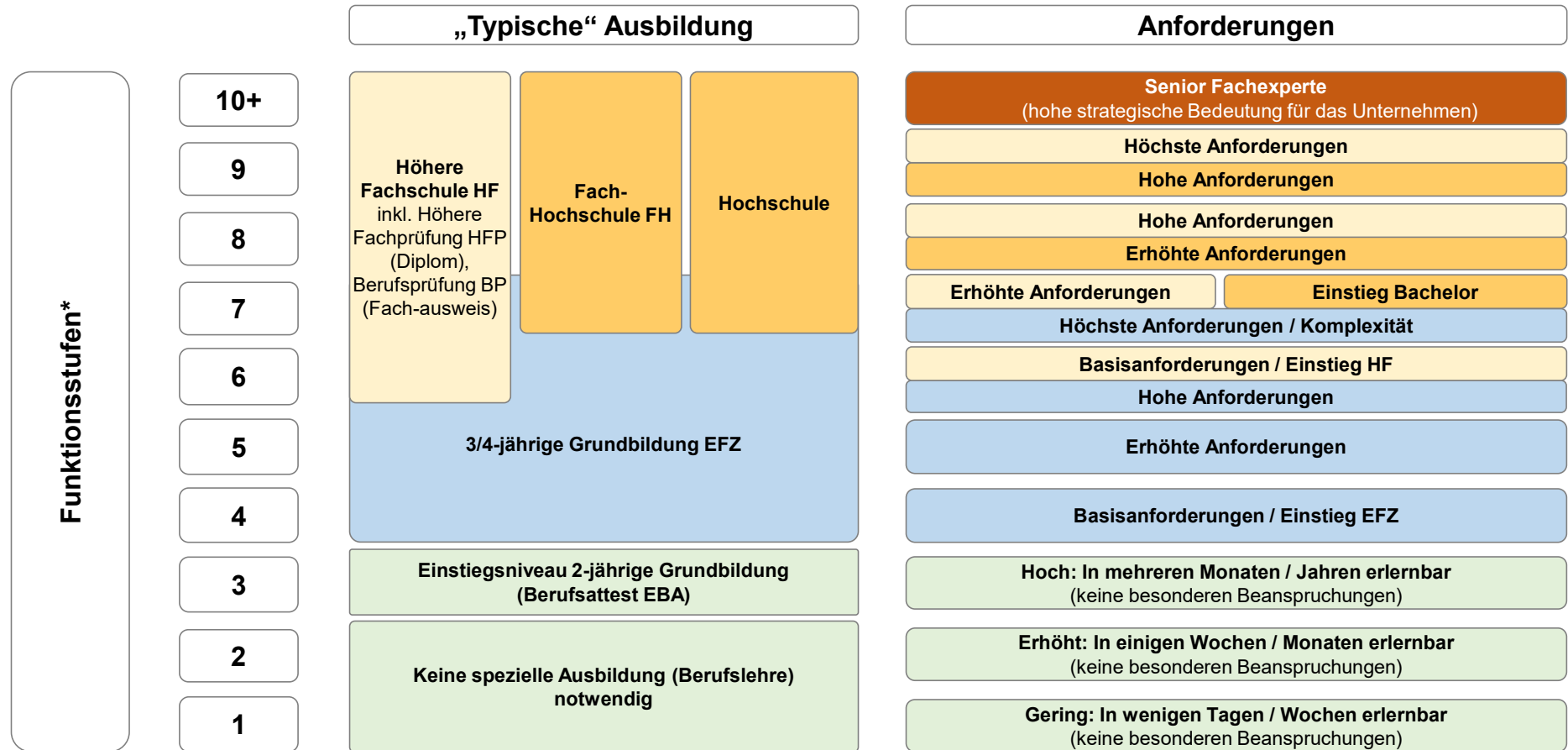
10 Einträge anzeigen Suchen

Excel Export

	Id ↑↓	Kunde ↑↓	Job-Titel ↑↓	1. Art der Funktion ↑↓	Fach ↑↓	Projekt ↑↓	Führung ↑↓	GL ↑↓
▼	12	L&M-Training	Demo 01	Geschäftsleitung	9.5	9.5	10.5	12



Einstufungsmodell (fachliche Anforderungen)



Funktionskatalog (Beispiel Berufsbildner:in)

Funktionsgruppe

Funktionsbeschreibungen

Administration / Finanzen / Dienste

Bereich

Berufsbildner:in im Hauptamt

Berufsbildner:innen sind in der Bildung tätig. Sie vermitteln fachliches Wissen von unterschiedlichem Umfang und Komplexität. Ihre methodischen und didaktischen Fähigkeiten sowie ihre sozialen Kompetenzen setzen sie in Betrieben der Wirtschaft, der Verwaltung oder Institutionen ein.

Aufgabe

Grundausbildung:

Berufslehre EFZ mit Berufserfahrung, methodisch-didaktische Weiterbildung. Erforderliche Bildung und Erfahrung entspricht den Anforderungen gemäss Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI), Art. 45 Berufsbildungsgesetz (BBG) oder gleichwertige Ausbildung.

Typische Ausbildung

Hinweis:

Ausbildungsleiter:in den L&M-Führungsfunktionen zuordnen
Bildungsmanager:in / Personalentwickler:in den HR-Funktionen
161+ zuordnen

Funktionsnummer und Funktion

165

Berufsbildner:in im Hauptamt 6

Stufe: 6

Funktionsstufe

Vermittelt als Berufsbildner:in fachliches Wissen von durchschnittlichem Umfang und Komplexität.

Erf. Berufserfahrung:

Erfordert mindestens 2-3 Jahre Berufserfahrung im Gebiet, in dem sie ausbilden und zusätzlich entsprechende methodisch-didaktische Weiterbildung und Erfahrung (Bildungsbewilligung)

Erforderliche
Berufserfahrung



Landolt & Mächler Consultants



Luciano Falco



Irene Gander



Johanna Schuppli



Roland Stoll



Leïla Ghattas Martins

*Thank
you*



Landolt & Mächler Consultants